

## **El racismo está vivo y bien en North Miami**

Los residentes de North Miami, especialmente la comunidad latina, deberían sentirse indignados por el tratamiento que brinda al primer jefe de policía hispano asistente de la ciudad. Neal Cuevas, que ha sido agente del orden público en el Departamento de Policía de North Miami durante casi 44 años, fue el primer oficial de la agencia, Sargento, Teniente y Mayor.

La semana pasada, Cuevas fue degradado en tres rangos por un nuevo jefe designado que tuvo la audacia de quejarse a la EEOC de que le negaron ascensos por ser blanco. El único otro oficial que él degradó también resultó ser hispano. Luego pasó a designar a tres oficiales blancos para su comando, uno de los cuales también presentó una demanda contra la ciudad por "discriminación de blancos". Estas degradaciones fueron motivadas por el racismo puro por parte de un jefe blanco que tiene un problema con las minorías, especialmente los hispanos.

Según el Pew Research Center, el 3 de agosto de 2017, los hispanos son el segundo grupo racial o étnico más grande del país, la primera población afroamericana. El artículo señaló: "En general, la población de EE. UU. Aumentó en más de 2,2 millones de personas entre 2016 y 2017, y los hispanos representaron 1,1 millones, o aproximadamente la mitad (51%) de este crecimiento".

Mientras que los hispanos representan alrededor del 17.8% de los EE. UU. Población, el porcentaje en North Miami es mucho mayor, casi el 28%, y sigue creciendo. El departamento de policía de la ciudad debe reflejar la demografía de la ciudad como un todo.

De hecho, en una respuesta a otro oficial blanco que decía que fue tenida en cuenta para la promoción Debido a la discriminación, abogado de la ciudad Jeff Cazeau se correspondía con, "[e]l EEOC en conjunto con el Departamento de Justicia han respaldado la filosofía de tener los diversos "La diversidad en el cumplimiento de la ley: una revisión de la literatura". Explicó además que la demografía de los 60,000 residentes de North Miami, el sexto municipio más grande en el condado de Miami-Dade, se componen de "59% negro, 11% blanco, 28% hispano y 2% asiático".

Además, nos VotersOpinion previamente han hace referencia también en el artículo titulado Governing.com, donde la policía Don t Comunidades espejo y por qué importa, que informó que "existen [a]unque las normas nacionales NX con respecto a los niveles de la diversidad, la Comisión de La acreditación para Agencias de Aplicación de la Ley exige que las agencias acreditadas adopten medidas específicas para garantizar que su fuerza de trabajo refleje la de sus comunidades".

Teniendo en cuenta que dos de las tres primeras posiciones en el Departamento de Policía de North Miami le pasan a ser ocupados por los blancos, esta Agencia de Cumplimiento de la Ley, obviamente, no reflejan la comunidad en la que más de la mitad de sus habitantes son de color negro, casi un tercio son hispanos, y sólo una décima parte son blancas.

Teniendo en cuenta el aumento nacional en las cargas de racismo y Abuso Contra departamentos de policía en los últimos años, toma nota de mencionar los disparos de un hombre negro desarmado por el oficial NMPD blanco en 2016, el potencial para el desastre relacionada con la raza en North Miami acaba de aumentar de forma exponencial.

Sin embargo, aparte de la demografía, se debe tener en cuenta que el Jefe Auxiliar Neal Cuevas está más calificado para el puesto que cualquier otro funcionario del departamento. Desde que fue contratado por primera vez en 1974, ha obtenido más de 100 certificaciones en diversos campos de la aplicación de la ley y 64 reconocimientos por su profesionalidad, excelente servicio y liderazgo, incluido el reconocimiento por parte de los EE. UU. Departamento de Justicia, y un elogio de E. Wilson Purdy, Director del Departamento de Seguridad Pública del Condado de Miami-Dade, para evitar el asesinato planificado de un oficial de policía del condado de Metro Dade. Además, desde su nombramiento como Jefe Adjunto de la División de Operaciones de Campo y Apoyo Uniforme, Cuevas ha sido responsable de administrar más del 70% del departamento de policía.

Además, el Jefe Auxiliar Cuevas tuvo el honor y el privilegio distintivos de ser el primer oficial en la

historia de la ciudad en recibir el galardón más importante, la Medalla de Honor del Departamento de Policía de North Miami.

Además del racismo, este nuevo jefe tenía razones personales para su ataque despiadado contra el Jefe Auxiliar Neal Cuevas. Cuando ambos eran sargentos, este jefe falló la prueba del mismo teniente en la que Neal Cuevas se anotó el más alto de todos los oficiales. A pesar de que, después de fallar el examen, el sargento blanco fue ascendido a mayor por delante de la hispana, él estaba bien consciente de que estaba mucho menos merecedores que Cuevas, que legítimamente ha sido sometido al racismo documentado largo de su carrera completa, más recientemente en el mano del jefe que lo degradado. No hay una razón lógica para la degradación de este estimado y condecorado oficial veterano de la ley. Por tolerar esta decisión atroz, el encargado de la ciudad es, en efecto, la justificación del racismo rampante, siniestra que ha seguido floreciendo en el Departamento de Policía de North Miami desde su creación. Más inquietante, sin embargo, es el hecho de que el administrador de la ciudad debe contar con la aprobación de la mayoría de los miembros del consejo de la ciudad para nombrar a este jefe en primer lugar, así como sus decisiones sobre el personal. Sabemos que al menos dos miembros del consejo están indignados por las acciones injustificadas de este jefe. Sus colegas en el estrado, sin embargo, aparentemente no se inmutan.

Si bien la Carta de la Ciudad de North Miami prohíbe específicamente que los funcionarios electos interfieran en las citas o remociones de empleados municipales (obviamente, el empleado elegido Michael Etienne no recibió esa nota), tienen el derecho, y la obligación, de informar al administrador de la ciudad El racismo no será tolerado en North Miami.

El Alcalde y el Consejo también tienen el poder de contratar y despedir al administrador de la ciudad, especialmente si no están contentos con sus decisiones personales.

Con suerte, el Alcalde y el Concejo de North Miami harán lo correcto para los residentes de su ciudad, que merecen un departamento de policía que realmente represente a su comunidad.

Stephanie